

CAPACITACIÓN PROFESIONAL

Carrera Docente

Inducción a Carrera Docente 2026: Impacto en la Gestión Administrativa

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD Inducción a Carrera Docente 2026: Impacto en la Gestión Administrativa	MODALIDAD On-Line	DURACIÓN 3 horas
DIRIGIDO A Sostenedores, Equipos Directivos, Encargados de Carrera Docente y Administrativos.	FECHA DE EJECUCIÓN 26 de mayo 2026	HORARIO 10:30 a 13:30 horas.

FUNDAMENTACIÓN

La Ley N° 20.903 que crea el Sistema de Desarrollo Profesional Docente (SDPD), junto con sus modificaciones recientes a través de la Ley N° 21.625, han transformado profundamente la estructura de remuneraciones, la evaluación y la trayectoria profesional de los docentes. A partir del año 2026, la incorporación al Sistema de Reconocimiento se vuelve obligatoria para muchos colegios, lo que exige a los sostenedores y equipos directivos contar con un conocimiento técnico actualizado para anticipar el impacto financiero, gestionar adecuadamente los procesos administrativos y acompañar a los docentes en su desarrollo profesional. En este contexto, la presente actividad busca entregar herramientas prácticas y conceptuales que permitan comprender los pilares de la Carrera Docente, los hitos críticos del proceso, los cambios remuneracionales y los nuevos desafíos derivados de la normativa vigente, contribuyendo así a una gestión institucional eficiente, oportuna y conforme a la ley.

OBJETIVO GENERAL

Entregar a sostenedores, equipos directivos, encargados de Carrera Docente y personal administrativo, los conocimientos normativos, técnicos y prácticos necesarios para comprender el impacto de la Carrera Docente en la gestión administrativa y financiera del establecimiento, considerando las modificaciones introducidas por la Ley N° 21.625 y la nueva estructura remuneracional vigente al año 2026.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los pilares fundamentales del proceso de Carrera Docente y su marco normativo, incluyendo la Ley N° 20.903 y la Ley N° 21.625.
- Reconocer los hitos relevantes del ciclo anual de implementación: preparación, primer pago en SDPD y reajustes posteriores.
- Comprender la nueva estructura remuneracional, incluyendo RBMN, BRP, ATDP, ACP, RCA y demás asignaciones asociadas al SDPD.
- Aplicar correctamente los criterios de determinación de la Renta Promedio para el ingreso al SDPD.
- Analizar los procesos mensuales obligatorios: declaración de docentes titulares y de reemplazo, declaración de ausencias, publicación de transferencias y depósito de recursos.

PERFIL DE INGRESO

Sostenedores, miembros de equipos directivos (Director/a, Jefe/a de UTP), encargados de Carrera Docente, profesionales de Recursos Humanos, contadores y personal administrativo de establecimientos educacionales subvencionados, que requieran fortalecer sus competencias respecto de la implementación, gestión y proyección financiera del Sistema de Desarrollo Profesional Docente. No se requieren conocimientos previos especializados, sin perjuicio de que se valora la experiencia en gestión escolar o administrativa.

PERFIL DE EGRESO

Al finalizar la actividad, los participantes estarán en condiciones de comprender el marco normativo de la Carrera Docente y sus actualizaciones recientes; gestionar adecuadamente los procesos administrativos y financieros asociados al SDPD; aplicar correctamente la nueva estructura remuneracional y los criterios de determinación de la Renta Promedio; identificar oportunamente los hitos críticos del ciclo anual y anticipar el impacto financiero en el establecimiento; y orientar a los equipos docentes y directivos en relación con sus derechos, deberes y obligaciones derivadas del Sistema de Desarrollo Profesional Docente.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

TEMAS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	RECURSOS Y MATERIALES
Unidad I: Marco Normativo y Pilares de la Carrera Docente <ul style="list-style-type: none"> Estructura de la Ley N° 20.903 y sus cinco pilares. Modificaciones introducidas por la Ley N° 21.625. Quiénes y cuándo se evalúan: requisitos y funciones docentes. Mapa línea de tiempo de implementación de la Carrera Docente. Hitos del ciclo anual: preparación, primer pago en SDPD. 	<ul style="list-style-type: none"> Exposición dialogada del relator. Análisis de casos reales de asesoría. Revisión guiada de normativa y dictámenes. Espacio de consultas y resolución de dudas. 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación digital (PPT). Jurisprudencia administrativa y judicial.
Unidad II: Estructura Remuneracional y Gestión Financiera del SDPD <ul style="list-style-type: none"> Nueva estructura remuneracional: RBMN, BRP, ATDP, ACP y RCA. Procesos mensuales: declaración de titulares, reemplazos, ausencias y transferencias. Determinación de la Renta Promedio (Dictamen 204) y aplicación de Dictamen 582/22. Análisis del impacto financiero y proyección del aumento de costos. Hitos relevantes: pérdida de asignaciones, renuncia al SDPD, despidos por mala evaluación e indemnización a todo evento. Casos prácticos de liquidaciones antes y después de Carrera Docente. 	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de planillas y liquidaciones tipo. Resolución de ejercicios prácticos. Estudio de casos por RBD (40 y 160 funcionarios). Discusión guiada y consultas finales. 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación digital (PPT). Planillas Excel con casos de cálculo. Dictámenes y normativa de referencia.

RELATOR

A CARGO DE LA CAPACITACIÓN

Rubén Valencia Garay
PERFIL PROFESIONAL

Profesional con amplia experiencia en asesoría a sostenedores y establecimientos educacionales en materias de Carrera Docente, gestión administrativa y financiera, normativa laboral docente e implementación de la Ley N° 20.903 y sus modificaciones (Ley N° 21.625). Asesor y relator en procesos de inducción y capacitación dirigidos a equipos directivos y administrativos del sistema escolar.